

Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt an der FH JOANNEUM: Der Gender Equality Plan der FH JOANNEUM

Die FH JOANNEUM verfolgt das Ziel, Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt an der Hochschule zu fördern. Ein Umfeld, in dem Menschen mit verschiedenen Erfahrungen, Kompetenzen, Denk- und Herangehensweisen zusammenarbeiten und voneinander lernen, stellt für uns eine wesentliche Voraussetzung für Kreativität, Innovation und hohe Qualität in Lehre und Forschung dar. Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt sowie eine diversitätssensibilisierte Forschung und Lehre bilden für uns damit zugleich eine entscheidende Basis dafür, als Hochschule unserem bildungspolitischen Auftrag und unserer gesellschaftlichen Verantwortung nachzukommen und zur Erarbeitung von innovativen Lösungen für die gesellschaftlichen, ökologischen und technologischen Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft beitragen zu können.

Die FH JOANNEUM hat vor diesem Hintergrund einen umfangreichen *Diversitäts- und Gleichstellungsplan* erarbeitet, der im August 2022 als Satzungsdocument der FH JOANNEUM angenommen wurde. Der Gleichstellungsplan der FH JOANNEUM definiert unsere Ziele in Bezug auf die Zusammensetzung unserer Mitarbeiter:innen, Studierenden und Absolvent:innen und mit Blick auf eine ausgeglichene Repräsentanz der Geschlechter in allen Positionen und Funktionen. Entlang strategischer Handlungsebenen an unserer Hochschule haben wir leitende Grundsätze und Einzelziele festgelegt. Durch die Einrichtung von Monitoringroutinen sichern wir ab, dass unsere Maßnahmen geeignet sind, im Sinne unserer Ziele zu wirken. Der Diversitäts- und Gleichstellungsplan der FH JOANNEUM ist auf unserer Homepage veröffentlicht.

Jedes Jahr wird die FH JOANNEUM einen *Diversitäts- und Gleichstellungsbericht* erstellen und veröffentlichen. Diese Berichte dienen der Fortschrittsmessung in Bezug auf unsere Zielsetzungen und umfassen, unter anderem, nach Geschlecht und anderen Diversitätsmerkmalen aufgeschlüsselte Daten über das Personal und die Studierenden unserer Hochschule. Der aktuelle Bericht für das Jahr 2021 wurde auf der Homepage der FH JOANNEUM veröffentlicht.

Unsere konkreten Maßnahmen, die wir in den strategischen Teilbereichen setzen, werden jeweils für einen Zeitraum von drei Jahren in einem *Maßnahmenplan für Diversität und Gleichstellung* definiert und dargestellt. Der aktuelle Maßnahmenplan für den Zeitraum 2023-2025 befindet sich gegenwärtig in der finalen Abstimmung und wird ab Januar 2023 auf der Homepage der FH JOANNEUM verfügbar sein.

Zur Erreichung ihrer Ziele stellt die FH JOANNEUM *Ressourcen* bereit, in Form von Personal (insb.: Stabstelle für Gleichbehandlung und Vielfalt; Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen und Diversität), in Form von Schulungen, Workshops und Informationen, in Form von individueller Beratung und Unterstützung sowie durch die Bereitstellung praktischer Orientierungshilfen (z.B.: Gendergerechter Sprachleitfaden). Unsere diesbezüglichen Angebote sind, gemeinsam mit den oben angesprochenen Dokumenten, auf der Homepage der FH JOANNEUM dargestellt.

In ihrem Zusammenwirken bilden die hier aufgeführten Dokumente, Prozesse, Aktivitäten und Ressourcen einen *Gender Equality Plan* im Sinne der Anforderungen, die im Forschungsrahmenprogramm Horizon Europe formuliert sind.

Als Geschäftsführung der FH JOANNEUM bekennen wir uns zu den Zielen des Gender Equality Plans der FH JOANNEUM und werden die Umsetzung der gleichstellungsbezogenen Maßnahmen an unserer Hochschule aktiv und nachhaltig unterstützen.

Graz, 16.12.2022

em. o. Univ.-Prof. DI Dr. Karl P. Pfeiffer
Wissenschaftlicher Geschäftsführer

Mag. Martin Payer, MBA
Kaufmännischer Geschäftsführer